

Pour qui ?

Vous êtes agent public, animateur.rice, médiateur.rice, gardien.ne d'immeuble, conseiller.ère en insertion professionnelle, éducateur.rice spécialisé.e, entraîneur.euse, dirigeant.e associatif.ve, travailleur.euse social.e, agent d'accueil... ?

Cette formation s'adresse à tous les acteurs agents publics, salariés et bénévoles associatifs en contact direct avec les publics et les citoyens de leur territoire.

97 %
des participants se
déclarent **plutôt satisfaits**
voire **très satisfaits** de
la formation

Ce qu'ils en disent...

La formation permet d'éviter les interprétations ou jugements personnels qui pourraient faire prendre de mauvaises décisions.

Marie-Reine, bénévole dans un club omnisports (Loiret)

Savoir d'où vient la laïcité permet de mieux en parler.

Georges, éducateur spécialisé (Bas-Rhin)

Étant à l'accueil, je sais maintenant quelle attitude adopter face aux situations que je pourrais rencontrer.

Widelyne, agent d'accueil (Hauts-de-Seine)

La laïcité et vous : testez vos connaissances !

	VRAI	FAUX
1. La laïcité interdit d'exprimer sa religion en public	☐	☐
2. Être laïque, c'est être athée	☐	☐
3. L'interdiction de dissimulation du visage dans l'espace public découle du principe de laïcité	☐	☐
4. Tout agent public est soumis au devoir de neutralité, qu'il soit ou non en contact direct avec le public	☐	☐

Réponses :

1. Faux. La laïcité est une liberté de conscience, elle ne concerne pas la religion en public.
2. Faux. La laïcité est une liberté de conscience, elle ne concerne pas la religion en public.
3. Vrai. L'interdiction de dissimulation du visage dans l'espace public découle du principe de laïcité.
4. Vrai. Tout agent public est soumis au devoir de neutralité, qu'il soit ou non en contact direct avec le public.

Pour vous y inscrire

➤ Rendez-vous sur le portail d'inscription :
<https://formation-laicite.anct.gouv.fr>
Vous pourrez vous y inscrire en vous créant un compte.

En cas de "difficultés techniques", contacter
jchanal@citoyenterritoires.fr

Plus d'informations

agence-cohesion-territoires.gouv.fr

Johan CHANAL :
jchanal@citoyenterritoires.fr
03 83 52 60 50



FORMATION

VALEURS DE LA RÉPUBLIQUE ET LAÏCITÉ

Les 12 & 13 novembre
et 10 & 11 décembre
à Châlons en Champagne



- Comment réagir face à des comportements ou des revendications faisant référence à la religion ?
- Quelles sont les obligations de neutralité des agents publics ? Des salariés associatifs ?
- Quels sont les droits et devoirs des usagers dans une mairie ? Dans une mission locale ? Dans un club sportif ? À l'école ?
- Quelles réponses apporter aux demandes d'adaptation des repas, d'aménagements d'horaires, de non-mixité ?

Dans un contexte social et politique marqué par les tensions et les crispations autour du fait religieux, la laïcité est souvent mal comprise.

La formation aux **Valeurs de la République et à la laïcité** permet aux professionnels et aux bénévoles d'être au clair avec le principe de laïcité, de mieux comprendre comment l'appliquer et l'expliquer, et ainsi contribuer à promouvoir le vivre-ensemble et partager les valeurs de la République au quotidien.

**Une formation gratuite
pour les participants**
(pas de frais d'inscription)



Une formation pour quoi faire ?

- Respecter et faire respecter le principe de laïcité dans ses activités professionnelles et engagées, sans discriminer.
- Expliquer clairement à ses interlocuteurs les règles qui s'appliquent et en faire partager le sens.



Des formateurs qualifiés et habilités

La formation est dispensée par plus de 2 000 formateurs, formés et habilités par l'État, dans toutes les régions métropolitaines et ultramarines. Ils sont eux-mêmes issus des services de l'État, des collectivités territoriales et du secteur associatif.



Quel programme ?

Deux jours de formation basée sur des quiz, des jeux de rôle et des échanges.

- Des repères historiques et des références juridiques de base sur les valeurs de la République et le principe de laïcité.
- Des clés pour répondre aux situations rencontrées sur le terrain.
 - Adopter un positionnement adapté à sa situation professionnelle et au statut de son employeur.
 - Construire un argumentaire.
 - Adopter une posture de dialogue et de pédagogie.
- Des échanges sur ses propres pratiques et postures avec d'autres acteurs concernés (professionnels ou pas).