

Réseau des professionnel.les  
du Développement Social  
Urbain Grand Est



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024





# PRÉAMBULE

Le Réseau des professionnel.les du Développement Social et Urbain du Grand Est (RDSU GE) est une association ouverte à tou.tes les professionnel.les du Développement Social et Urbain du Grand Est. Il cherche à constituer un appui pour les chef.fes de projet de la politique de la ville, les agent.es de développement, les chargé.es de mission thématiques (développement économique, urbanisme, action culturelle, éducation, médiation...).

Le RDSU développe l'entraide, l'échange d'informations, de ressources. Il tente de structurer une parole collective, autour de valeurs partagées, illustrées par la volonté de promouvoir des projets de territoire durables, participatifs et solidaires. Il alimente la réflexion sur les fondamentaux de la politique de la ville et des politiques publiques en général, ainsi que sur les différents métiers du développement territorial.

Les rencontres du réseau allient toujours une exigence de travail avec un esprit de convivialité et de coopération. Elles sont autant d'occasions d'enrichissement professionnel et de ressourcement personnel.

Pour l'organisation de ses actions, le RDSU s'appuie sur l'association de développement local Citoyens & Territoires - Grand Est (anciennement Carrefour des Pays Lorrains), située à Colombey-les-Belles.

Enfin, le réseau Grand Est fait partie de l'Inter-Réseaux DSU national, avec lequel il travaille en complémentarité.



# L'ACTIVITÉ RÉGIONALE DU RÉSEAU EN 2024 D'UN COUP D'ŒIL

Deux rencontres en présentiel ont eu lieu en 2024, à savoir :

- Une dédiée à l'Assemblée Générale et à JEUNESSE & INSERTION (Comment la politique de la ville peut-elle impacter les politiques publiques liées à l'insertion des jeunes ?), à Epernay

A noter que cette journée était articulée avec un travail en cours porté par l'Inter-Réseau DSU sur la jeunesse et les politiques d'insertion.

- Une dédiée aux contrats de ville en Grand Est, visant à mieux répondre aux attentes des habitant.es, organisée en coopération avec l'ORIV

Notons qu'un projet de rencontre a été reporté à 2025 (sur le thème de l'articulation de la politique de la ville et des centres sociaux)

Quant aux rencontres à distance, elles ont été au nombre de huit au cours de l'année 2024 :

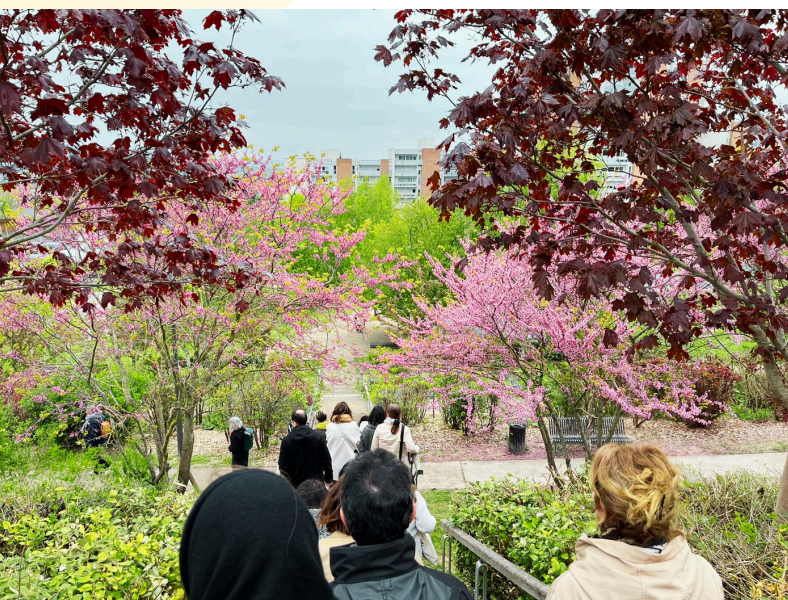
- six dédiées au renouvellement des contrats de ville
- deux dédiées à l'abattement de la TFPB (Taxe Foncière sur la Propriété Bâtie)

En 2024, le réseau a compté : 68 adhérent.es, issu.es de :

- 11 agglomérations différentes du Grand Est, couvrant les 3 anciennes régions :
- Métropoles de : Metz, Nancy et Strasbourg
- Communautés d'Agglomération de : Châlons en Champagne ; Epernay, Coteaux et Plaine de Champagne, ; Grand Verdun ; Portes de France-Thionville ; Troyes Champagne Métropole et Val de Fensch
- Communauté de Communes de : Vitry, Champagne et Der







Une journée  
en présentiel  
le 19 avril  
dédiée à  
l'Assemblée  
Générale et  
à la jeunesse  
et l'insertion



**L'Assemblée Générale du matin** a été l'occasion de revisiter l'activité du réseau sur l'année passée, d'anticiper nos actions à venir, d'échanger et de scruter les horizons qui s'offrent au réseau.

**Le vote des différents rapports** a ensuite donné lieu au renouvellement des membres du Conseil d'Administration du réseau. Signalons juste ici **trois nouvelles arrivées** : Céline DESANLIS et Meiggie CARBONE, de la Marne, ainsi que Mina EL RHARBI, de l'Aube. Bienvenue à elles !

**La matinée s'est poursuivie par la visite du quartier BERNON**, qui a bénéficié d'une ORU (Opération de Renouvellement Urbain) plutôt réussie, aux dires des acteurs locaux, qui nous ont donné à voir les grandes transformations et les effets durables de cette ORU.

Quant aux **échanges de l'après-midi**, ils étaient inspirés d'une réflexion initiée par un groupe de travail national de l'IRDSU. Nous nous sommes demandés : **comment la politique de la ville peut-elle impacter les politiques publiques liées à l'insertion des jeunes ?**

Nous y avons bénéficié des interventions de Philippe FLEURENTIN, référent Grand Est de la BPI, et de Mohamed BOUKROUCHE, chef du service jeunesse de la Métropole d'Aix-Marseille.

A la suite de ces échanges, autour de notre "grand questionnement du jour", nous avons travaillé sous forme de world-café autour de sous-thématiques particulières telles que : **les jeunes en mal d'insertion : en quoi concernent-ils les acteurs de la politique de la ville ?** Dans quelle mesure les acteurs de la politique de la ville peuvent-ils contribuer à favoriser leur insertion ?

Ou encore, quels sont les freins, les écueils des dispositifs et outils mobilisables ?

Ou enfin qui sont les acteurs de l'insertion des jeunes ? que font-ils ? comment s'articulent-ils avec ceux de la politique de la ville ?

OUVERT À TOUS-TES

## Journée régionale du réseau des professionnel·les du DSU

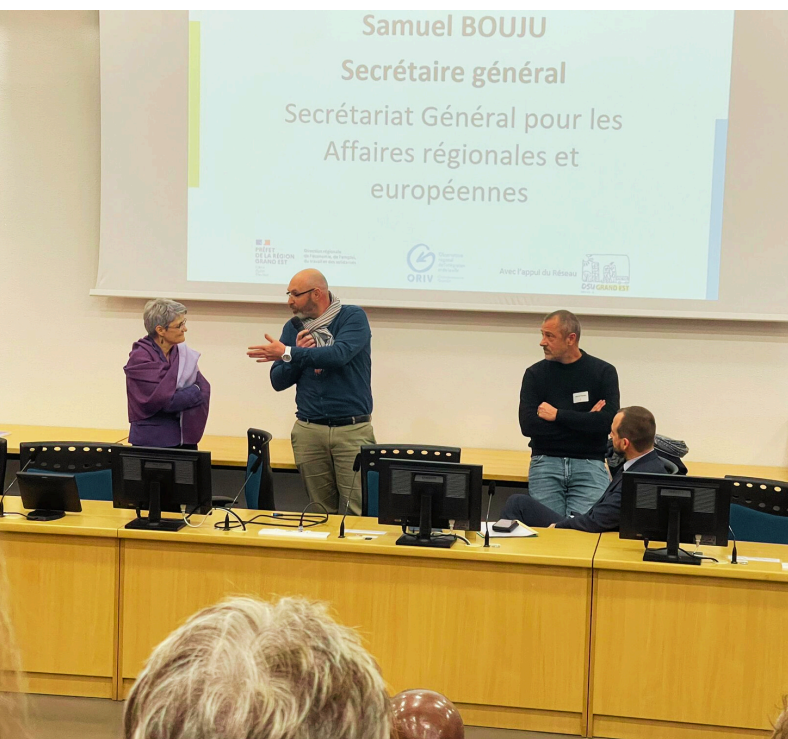
Vendredi 19 avril 2024,  
à Epernay (51)  
de 9h à 16h30



31 participant.es







Une journée  
en présentiel  
Le 14  
novembre  
dédiée aux  
Contrats  
de ville en  
Grand Est :  
Comment  
mieux  
répondre aux  
besoins des  
habitant.es ?



Vous pourrez retrouver les supports de travail de cette journée en [clicquant ICI](#). Néanmoins, nous vous partageons d'ores et déjà quelques informations pour vous relater nos échanges.

Les interventions d'« invités de marque » ont jalonné le déroulé de la rencontre, à savoir :

**Samuel BOUJU**, Secrétaire général du Secrétariat Général pour les Affaires régionales et européennes (propos introductif)

**Murielle MAFFESSOLI**, Directrice de l'ORIV (cartographie de la politique de la ville en Grand Est)

**Erwan RUTY**, essayiste et entrepreneur social (rapport d'étonnement)

Et, ô le plaisir ! **Tanguy BITARIHO**, slameur, nous a fait profiter de sa verve poétique dédiée à des approches et objets intimement liés à nos problématiques du jour

Les ateliers de l'après midi ont porté sur 6 thématiques différentes :

**Transitions** : Si les habitants-es des quartiers prioritaires de la politique de la ville sont en première ligne face au dérèglement climatique, la transition écologique peut représenter une opportunité émancipatrice pour ces territoires. Comment la travailler sur les quartiers, avec les habitants-es ? Avec quels-les interlocuteurs.rices ?

**Sécurité et lien social** : Les habitants-es des quartiers prioritaires demandent plus de sécurité face aux problèmes de circulation routière, aux squats, mais aussi aux trafics de stupéfiants. Quelles réponses apporter ? Quels acteurs mobiliser ?

**Lutte contre les discriminations** : La lutte contre les discriminations est inscrite comme une dimension transversale de la politique de la ville. Pour autant, le sujet reste encore assez complexe à prendre en compte et les territoires sont peu nombreux à investir ce sujet. Comment agir ? Quels sont les freins et les leviers ?

**Pouvoir d'agir** : La participation des habitants-es fait partie de l'ADN de la politique de la ville. Comment passer de la prise en compte des habitants-es à leur implication réelle dans la politique de la ville ?

**Emancipation et éducation** : L'éducation est un puissant levier d'émancipation. Quels sont les leviers individuels et collectifs à mobiliser pour construire des vécus qui permettent à chacun-e de choisir son avenir ?

**Insertion, emploi** : Malgré la mobilisation des acteurs la situation de l'emploi reste en berne dans les quartiers prioritaires. Comment assurer une meilleure territorialisation des dispositifs de droit commun ? Quelles conditions pour construire des parcours avec les publics ?







visio flash

# "REMUE-MÉNINGES du Réseau DSU Grand Est

en coopération avec :

soutenu par :

8 visios flash  
en 2024





## 6 visios flash dédiées au renouvellement des contrats de ville

41 participant.es au total

à chaque visio, une approche spécifique, un questionnement propre, dont voici l'énumération :

1ère rencontre : « Je suis en plein dedans et j'ai 3 000 questions qui se posent et/ou j'ai 2 ou 3 conseils à partager »

2ème rencontre : « L'évaluation est intégrée ; le diagnostic est fait. Que me manque-t-il pour finaliser ce nouveau contrat ? »

3ème rencontre : « J'ai abandonné l'idée de finaliser le contrat de ville au 30 mars... quelles incidences ? »

4ème rencontre : « J'avoue, j'ai fait du copier/coller ; pire, j'ai sollicité ChatGPT... ou pas. On en parle ? »

5ème rencontre : « Mobilisation des habitants une fois que le contrat est finalisé... Pourquoi ? Comment ? »

6ème rencontre : « Quels pépites, espoirs, projets enchanteurs... à partager déjà au sujet du nouveau contrat de ville ? »

Pour en retrouver la substantifique moëlle, vous pouvez [aller cliquer par ICI](#)

## 2 visios flash dédiées à l'abattement de la TFPB (Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties)

19 participants au total

Lors de ces deux visio-flash dédiées à l'utilisation de l'abattement de la TFPB, nous avons bénéficié de la présentation d'un bilan triennal (2020-2022) de cette utilisation, ainsi que du témoignage d'expériences locales, présentées à l'aune du renouvellement des conventions ad hoc. Nous remercions d'ailleurs une fois de plus vivement [l'ARCA Champagne-Ardenne](#), membre de l'Union Régionale de HLM Grand Est, pour sa précieuse contribution à la richesse du contenu de ces deux rendez-vous. et pour en retrouver le compte rendu, [cliquer par ICI](#)



# Contribution aux réflexions et aux rendez-vous du réseau National

Le réseau DSU fait partie de l'Inter-Réseaux DSU (IRDSU) : espaces et groupes de travail thématiques, journées nationales, forum SVP ressources, bourse d'emplois, lettres d'infos (les collectivités peuvent s'y abonner et y trouver différents services).

L'IRDSU constitue une mine d'informations et de ressources pour les professionnel.les de tout le territoire français, et du Grand Est en particulier.

Rappelons par exemple l'existence :

- d'un [carnet métier](#)
- du jeu [COOP OU PAS COOP](#)
- d'une [plaquette](#) présentant de manière simplifiée les objectifs et actions concrètes de la politique de la ville

Le réseau DSU Grand Est est représenté dans ses instances nationales par des administrateurs titulaires et des suppléants. Nous continuons à accompagner la réflexion du Carrefour des métiers (plateforme portée par l'IRDSU et l'UNADEL) sur le lien qui nous paraît chaque jour plus ténu entre les problématiques du DSU et les questions de transition.

Et puis, le réseau DSU Grand Est était présent aux journées nationales de l'IRDSU à Lyon, les 4 et 5 juillet, dont est sortie la Gazette des JN , auto-produite par les participant.es elleux-mêmes.





Pour organiser ces projets, échanger, se projeter, habituellement, les membres du réseau se réunissent en conseil d'administration. Ça a été le cas à six reprises en 2024, en visio : les 1er, 22&23 février, 15 avril, 7 juin, 23 septembre, 19 décembre.

Le budget de l'association s'élevait en 2024, à **17 150.00 €**



Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités



Et rappelons ici que le réseau DSU est :

Financé par la DREETS (Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités) du Grand Est.

Et accompagné – par convention – par l'association Citoyens & Territoires Grand Est, qui offre donc la possibilité au réseau d'organiser ces temps d'échanges

Enfin, entre ces rencontres et CA, les membres du RDSU échangent nombre d'informations par mail et autres vecteurs. Ainsi, une liste Whatsapp des adhérent.es du réseau est-elle utilisée depuis plusieurs années maintenant.



### ● **JOHAN CHANAL**

animateur du Réseau DSU - Grand Est,  
03 83 52 60 50 - [jchanal@citoyensterritoires.fr](mailto:jchanal@citoyensterritoires.fr)  
Coordonnateur, Citoyens et Territoires-Grand Est



### ● **JORIS LEFEVRE**

Président du Réseau DSU Grand Est,  
Directeur de la Cohésion Sociale de la Ville de Châlons en Champagne  
06 98 39 42 51 - [j.lefevre@chalonsenchampagne.fr](mailto:j.lefevre@chalonsenchampagne.fr)



