

On recrute ! ←



COLLÈGE DES
TRANSITIONS
SOCIÉTALES



RECRUTE CHEF(FE) DE PROJET

« Innovation sociale territoriale »

→ **OFFRE D'EMPLOI**

CDI à pourvoir à partir
du 4 novembre 2024

“

Pour piloter, accompagner et animer une démarche d'action-recherche autour des stratégies territoriales de transitions, le Collège des Transitions Écologiques et Sociétales recrute en CDI :

CHEF(FE) DE PROJET
« Innovation sociale territoriale »

”

On recrute ! ←

Présentation du Collège des Transitions Écologiques et Sociétales

Le Collège des Transitions Écologiques et Sociétales a été créé en 2015 pour **faciliter et accompagner l'accélération des transitions sur les territoires en Pays de la Loire**. Il s'agit d'un espace partenarial, avec trente-huit organisations engagées aujourd'hui. Orienté résolument vers la coopération entre tous les acteurs au service des transitions, le Collège se veut un bien commun territorial. Concrètement, les actions du Collège s'articulent autour d'expérimentations locales, de cercles d'échanges entre acteurs et décideurs, de parcours et sessions de (dé)formation et la production de supports attractifs et pédagogiques avec une mise en lien avec des réseaux nationaux.

Pour en savoir plus, visitez notre site internet : www.college-tes.fr

L'équipe de coordination du Collège, composée de 7 personnes au démarrage de la période 2024-2027, se positionne au service du projet politique porté avec les partenaires. Elle se reconnaît dans des valeurs qui orientent sa façon de faire au quotidien dont : la confiance en l'autre et le soutien à la confiance en soi, le respect et l'intérêt donné à l'avis de l'autre, l'écoute et la liberté de parole, l'égalité dans les relations, le droit à l'erreur, la recherche collective de l'épanouissement de chacun, la recherche constante d'une cohérence entre sens, valeurs et pratiques.

Sur la nouvelle période, le Collège accompagnera 13 territoires pilotes sur les différents départements de la Région Pays de la Loire et déploiera ses travaux autour de 3 axes stratégiques (TES IV) :

- Mobiliser les acteurs des Pays de la Loire sur les enjeux de transitions ;
- Faire évoluer les modes de vie en Pays de la Loire ;
- Apprendre à gérer en commun les ressources sous contraintes des chocs écologiques.

On recrute ! ←

Une démarche d'action-recherche sur l'innovation sociale territoriale



Le Collège TES accompagne sur 13 territoires partenaires des démarches de transitions écologiques et sociétales, engageantes, systémiques et coopératives. En termes d'action-recherche, ces initiatives territoriales visent à identifier des pistes concrètes pour produire des transformations effectives en termes d'évolution des modes de vie, de nouvelles formes de gestion des ressources, de capacités d'action collectives pour que la transition soit, dès aujourd'hui, sur les territoires l'affaire de tous.

Alors que chacun des territoires a identifié un projet pilote pour lancer sa démarche, le Collège accompagne en parallèle une stratégie territoriale de transition qui vise à identifier, créer et consolider les conditions favorisant à terme l'innovation sociale recherchée sur chacun de ces territoires.

En lien avec les travaux académiques sur l'innovation sociale territoriale et les retours d'expériences inspirantes en France et ailleurs, le Collège avance dans la formalisation d'un cadre d'action pour porter des démarches territoriales de transitions écologiques et sociétales à alimenter, enrichir et actualiser au regard des chocs écologiques présents et à venir, des enjeux démocratiques et sociaux, et de l'avancée des projets pilotes et des démarches territoriales.

Le Collège retient à ce stade comme définition de l'innovation sociale territoriale celle proposée par le Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES) à savoir « qu'une innovation sociale (IS) est une intervention initiée par des acteurs sociaux pour répondre à une aspiration, subvenir à un besoin, apporter une solution ou profiter d'une opportunité d'action afin de modifier des relations sociales, de transformer un cadre d'action ou de proposer de nouvelles orientations culturelles ».

Toujours selon le CRISES, « En se combinant, les innovations peuvent avoir à long terme une efficacité sociale qui dépasse le cadre du projet initial (entreprises, associations, etc.) et représenter un enjeu qui questionne les grands équilibres sociétaux. Elles deviennent alors une source de transformations sociales et peuvent contribuer à l'émergence de nouveaux modèles de développement¹. »

¹ Guy Bellemare, Juan-Luis Klein (dir.), *Innovation sociale et territoires*, Presses de l'Université du Québec, 2011.

On recrute ! ←

Objectif et activités principales de la mission :

La ou le chef.fe de projet « innovation sociale territoriale » aura pour missions principales en lien avec les différentes missions portées par les membres de l'équipe :

- D'accompagner les territoires partenaires dans leurs démarches de transition en tant qu'elles s'appuient, pour réussir, sur des dynamiques d'innovations sociales territoriales. À ce titre, le ou la chef.fe de projet travaillera au sein d'une équipe d'intervenants, en lien notamment avec la cheffe de projet « Modes de vie » et le chef de projet « Gestion des ressources en commun ». Il / elle sera amené.e à suivre l'articulation entre les démarches de transition territoriales et les projets pilotes et à accompagner également des projets pilotes modes de vie ;
- De participer à l'animation du collectif de partenaires et de groupes de travail pour capitaliser sur les expérimentations suivies (élus/services/société civile) ;
- D'assurer la production de livrables méthodologiques ou de retours d'expériences, sous une diversité de formats (livrets, fiches, vidéos, podcast, etc.) et accompagner la diffusion de ces livrables ;
- D'élaborer avec les partenaires des outils de formation sur les processus d'innovation sociale et les cadres d'action produits par le Collège ;
- D'animer des formations sur les stratégies territoriales de transition et les processus d'innovation sociale territoriale ;
- De piloter, en prise de recul et en anticipation, l'approfondissement et l'actualisation de la démarche d'action-recherche sur l'innovation sociale territoriale (enrichissement du cadre d'analyse, nouveaux projets, méthodologies, actions de formation) ;
- De participer à l'organisation et l'animation d'événements du Collège.

Profil

La personne recrutée disposera d'une expérience professionnelle de plusieurs années d'accompagnement des territoires sur les sujets de transition. Cette personne disposera également d'une formation initiale poussée en sciences sociales, un doctorat sera apprécié. De ce fait, elle démontrera des compétences en matière de compréhension et de transmission pédagogique des enjeux de transitions, d'intervention sociologique et d'accompagnement auprès d'organisations et de publics diversifiés.

Par ailleurs, du fait des spécificités de l'action-recherche, la personne recrutée devra ainsi montrer :

- une capacité à s'inscrire dans des démarches partenariales et collaboratives nécessitant notamment de s'adapter à plusieurs types d'interlocuteurs (collectivités, entreprises, associations) ;
- une capacité de pilotage de projets dans toutes ses composantes ;
- une capacité d'animation de groupes en suivi de projets et en formation ;
- de fortes capacités relationnelles dans le contexte d'une démarche privilégiant, au sein de l'équipe comme au sein du collectif partenarial, la coopération, l'écoute, la bienveillance, la créativité entre les participants ;
- une forte capacité de synthèse et de rédaction ;
- une appétence pour la traduction et la communication.

La personne recrutée devra d'autre part et plus classiquement :

- être autonome en termes d'organisation du travail : anticiper, s'organiser, préparer des réunions, gérer son temps et les échéances ;
- maîtriser les outils numériques (bureautique et outils de communication sur les réseaux sociaux).

Contrat de travail et durée de la mission

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

- La mission s'exercera sous la responsabilité hiérarchique du directeur du Collège TES, et en lien particulier avec le directeur adjoint.
- Le poste est à pourvoir à partir du 4 novembre 2024.
- Le lieu d'accueil est le Collège des Transitions Écologiques et Sociétales C/IMT Atlantique 4, rue Alfred Kastler - CS 20722 - 44307 Nantes Cedex 3.
- Télétravail possible deux jours par semaine. Forfait mobilités durables. Repas subventionnés à la cantine d'IMT Atlantique.
- Des déplacements en région sont à prévoir (mise à disposition de voiture de service par IMT).
- Rémunération à discuter en fonction de l'expérience professionnelle.



COLLÈGE DES
TRANSITIONS
SOCIÉTALES

Candidatures et calendrier

Les candidatures (courrier de motivation
et CV) sont à adresser par mail à

samuel.aubin@imt-atlantique.fr

Date limite des candidatures : **24 juin 2024**

Entretiens prévus : **10 juillet 2024**



On recrute ! ←