

La Fabrique des transitions recherche son future.e chef.fe de projet ++ « Fabriques régionales des transitions »

*Fiche de poste publiée jeudi 16 novembre 2023. Réponse (CV et lettre de motivation justifiant de l'intérêt et des compétences recherchées pour le poste) attendue **avant le jeudi 7 décembre** ; par email à envoyer à contact@fabriquedestransitions.net. Entretiens en visio-conférence le **12 décembre 2023** entre 9h et 17h30.*

Qui sommes-nous ?

La Fabrique des transitions (FDT) est une alliance de territoires en transition et d'acteurs qui les soutiennent. Elle regroupe plus de 400 organisations aux statuts variés (publics, privés) et près d'un millier d'alliés à titre individuel (dans de nombreux secteurs d'activité). Elle est née en 2020 de la mutualisation de l'expérience de territoires pilotes et développe une ingénierie de la conduite du changement systémique.

Le pilotage opérationnel de l'alliance est assuré par l'Association de promotion de la Fabrique des transitions (association loi 1901), qui anime la communauté des alliés, propose et engage des dispositifs d'accompagnement en logique d'alliance, soutient les membres de l'alliance dans leur développement.

Elle est gouvernée par un Conseil d'administration et un bureau, réunis tous les deux mois à qui l'équipe salariée rend compte régulièrement.

L'association est composée d'une équipe resserrée et agile, multifonctionnelle et dirigée par un Directeur et un Délégué général : 6 postes pour un budget de 700 K€ dont le tiers environ permet de mobiliser des alliés en coproduction. Ce budget est organisé autour de programmes financés par des partenaires institutionnels qui soutiennent la Fabrique des transitions. Un important programme conduit sur trois ans (2023 – 2025) concerne les « Fabriques régionales des transitions ».

Ce programme, initialisé en 2023 et à mettre en œuvre en 2024/2025 est soutenu par l'ADEME. Il vise à accompagner 4 cohortes d'une dizaine de territoires chacune, dans 4 Régions françaises métropolitaines, selon les parcours d'accompagnement en cohorte désormais classiques de la Fabrique des transitions, et à appuyer par là même les 4 Régions dans leur ambition de changement d'échelle en matière de transition.

Il s'agit d'un programme expérimental visant à accompagner les territoires dans une logique multiéchelle et à tirer les enseignements de l'accompagnement dans une logique de production de connaissance au plan national.

Les accompagnements de la Fabrique des transitions sont l'occasion de repérer, révéler, former, superviser des alliés coproducteurs de ses programmes et dispositifs ; en même temps que de qualifier les besoins et des attentes des territoires bénéficiaires. La Fabrique des transitions jouant ici un rôle de tiers facilitateur dans l'agencement de l'offre et des besoins en même temps que de tiers garant de l'accompagnement réalisé dans lequel elle intervient aussi directement.

Nos attentes générales

Le poste créé vise en priorité à piloter et mettre en œuvre le programme. Nous recherchons donc un chef de projet expérimenté dans la conduite de programmes complexes, multiacteurs, multiechelles et pluriannuels. La personne candidate devra avoir une expérience avérée en conduite de projet complexe en relation avec des collectivités, tant sur le versant politique que technique, et des acteurs privés.

Le poste comprend une possibilité d'évolution à six ou douze mois, comme responsable de pôle « accompagnement ». Le futur pôle « accompagnement » vise à coordonner l'ensemble des dispositifs d'accompagnement déployés par la Fabrique des transitions et à renforcer les processus de structuration de l'ingénierie systémique déployée dans les territoires.

Nous recherchons donc une personne aux compétences managériales coopératives avérées, qui puisse à terme intégrer une équipe de direction et maîtrise les enjeux de conduite de changement systémique tant sur le fond que sur la forme, afin d'aider la Fabrique à renforcer les process de coproduction des accompagnements de territoires avec les alliés.

Après trois années de lancement, c'est donc un poste clé du développement stratégique de la Fabrique des transitions. La personne sélectionnée sera amenée à interagir de façon régulière avec la Direction générale, la Responsable des partenariats administratifs et financiers, la Responsable du Pôle ressources, les chefs de projets ou chargés de mission et les alliés de Fabrique des transitions.

Nous cherchons une personne qui partage un certain nombre de valeurs et de principes : au-delà de la rigueur attendue et de la maîtrise des enjeux de conduite de changement sur le fond, nous souhaitons renforcer l'équipe d'un.e collègue ayant l'éthique de la coopération et de l'entre-aide chevillées au corps, le goût de participer aux efforts collectifs dans les coups de bourre et capable de prendre toute sa part en matière de créativité et d'innovation.

Les missions à pourvoir

Sous la responsabilité du Délégué général, et en coopération étroite avec la Responsable du Pôle Ressources et la Responsable des Partenariats Administratifs et Financiers :

- Piloter et mettre en œuvre le programme « Fabriques régionales des transitions » : gestion du projet, respect des calendriers, rédaction des rapports d'avancement et bilan de projet, structuration des processus de coproduction avec les alliés, suivi des dépenses liées au projet, suivi des relations institutionnelles et administratives, etc.
- A terme, possiblement, structurer un pôle « accompagnement » : coordination des différents dispositifs d'accompagnement (en cohorte et accompagnements expérimentaux) et développement des process de structuration de l'ingénierie systémique.

Lieux de travail et déplacements fréquents

- A Paris, dans notre futur bureau partagé : au moins une réunion d'équipe présentiel tous les 15 jours les lundis. La fréquence des réunions présentielle pouvant augmenter à court terme et passer à deux jours.

- En télétravail par ailleurs. A noter que toute l'équipe est répartie dans plusieurs régions de France ce qui occasionne un mode de fonctionnement globalement à distance, qu'il convient de bien intégrer.
- Déplacements hebdomadaires dans les territoires accompagnés, à prévoir et ce, parfois, sur plusieurs jours.

Temps de travail et démarrage du contrat

- Contrat temps plein ou 80%.
- A démarrer au 1^{er} janvier 2023.

Rémunération proposée

- Fourchette entre 3K et 4K bruts mensuels, à ajuster fonction de l'expérience, des compétences et du contrat à temps plein ou partiel.

*Fiche de poste publiée jeudi 16 novembre 2023. Réponse (CV et lettre de motivation justifiant de l'intérêt et des compétences recherchées pour le poste) attendue **avant le jeudi 7 décembre** ; à envoyer à contact@fabriquedes.transitions.net. **Entretiens en visio-conférence le 12 décembre 2023 entre 9h et 17h30.***